

ETICKÝ KODEX SKUPINY COESIA

Etika v práci

coesia

Obsah

Slovo prezidenta

Etický kodex skupiny Coesia

Pro koho je kodex určen?

Etický kompas

Co nás spojuje:
naše poslání a hodnoty respektu,
zodpovědnosti, znalostí a vášně

Pravidla chování

1. Transparentní řízení
2. Lidská a pracovní práva
3. Zdraví a bezpečnost
4. Inkluze: rozmanitost, rovné příležitosti a zacházení
5. Informace a ochrana údajů
6. Čestnost a integrita
7. Korupce
8. Střet zájmů
9. Důvěrnost
10. Systém vnitřní kontroly, přesné účetnictví, finanční a nefinanční záznamy
11. Legitimní obchodní a finanční činnosti
12. Spravedlivá soutěž
13. Environmentální zdroje
14. Firemní image
15. Fungování jako skupina
16. Dodavatelé
17. Komunita

Etický výbor skupiny

Systém oznamování nekalých praktik

Slovo prezidenta

Skupina Coesia staví etiku do centra podnikatelského obchodního chování a uznává klíčovou kulturní roli firemní odpovědnosti při podpoře a posilování sociálních vztahů.

Všechny společnosti ve skupině rozvíjejí vlastní sociální a environmentální odpovědnost ve svých oblastech v souladu s uvedenými zásadami a pokyny. Svými činy přispívají k prosperitě a zlepšují kvalitu života ve svých komunitách.

Náš aktualizovaný etický kodex, který byl poprvé zaveden v roce 2010, odráží současný metodický přístup k dobrým pracovním podmínkám lidského kapitálu zaměstnaného ve skupině Coesia. Poskytuje také rámec pozitivních myšlenek a hodnot, které slouží jako opora při zvládání osobních a sociálních změn i ekologických a klimatických výzev naší doby.

Revidovaným etickým kodexem chce skupina Coesia neustále vytvářet velmi příznivé podmínky pro podporu a sdílení projektu společenské odpovědnosti a udržitelnosti ve všech společnostech skupiny.

Je to závazek každého z nás udržovat a prosazovat naše společné hodnoty. V každodenním životě je naše chování orientované na odpovědnost známkou společenské vyspělosti a odráží kulturní a ekonomický pokrok.

Snažíme se i nadále podporovat pracovní prostředí, ve kterém je podporována výměna nápadů a návrhů prostřednictvím otevřené diskuse o našem pracovním přístupu, firemní identitě a inovačním potenciálu.

Vývoj této nové pozitivní cesty směrem ke stále odpovědnější skupině společností, kde se naše společné hodnoty mohou každodenně uplatňovat v praxi, vyžaduje společný závazek lidí a organizací, s nimiž spolupracujeme. To umožní všem našim společnostem a komunitám rozvíjet smysluplné interakce, které mohou účinně přispět ke skutečnému a udržitelnějšímu rozvoji.

Isabella Seràgnoli

Etický kodex skupiny Coesia

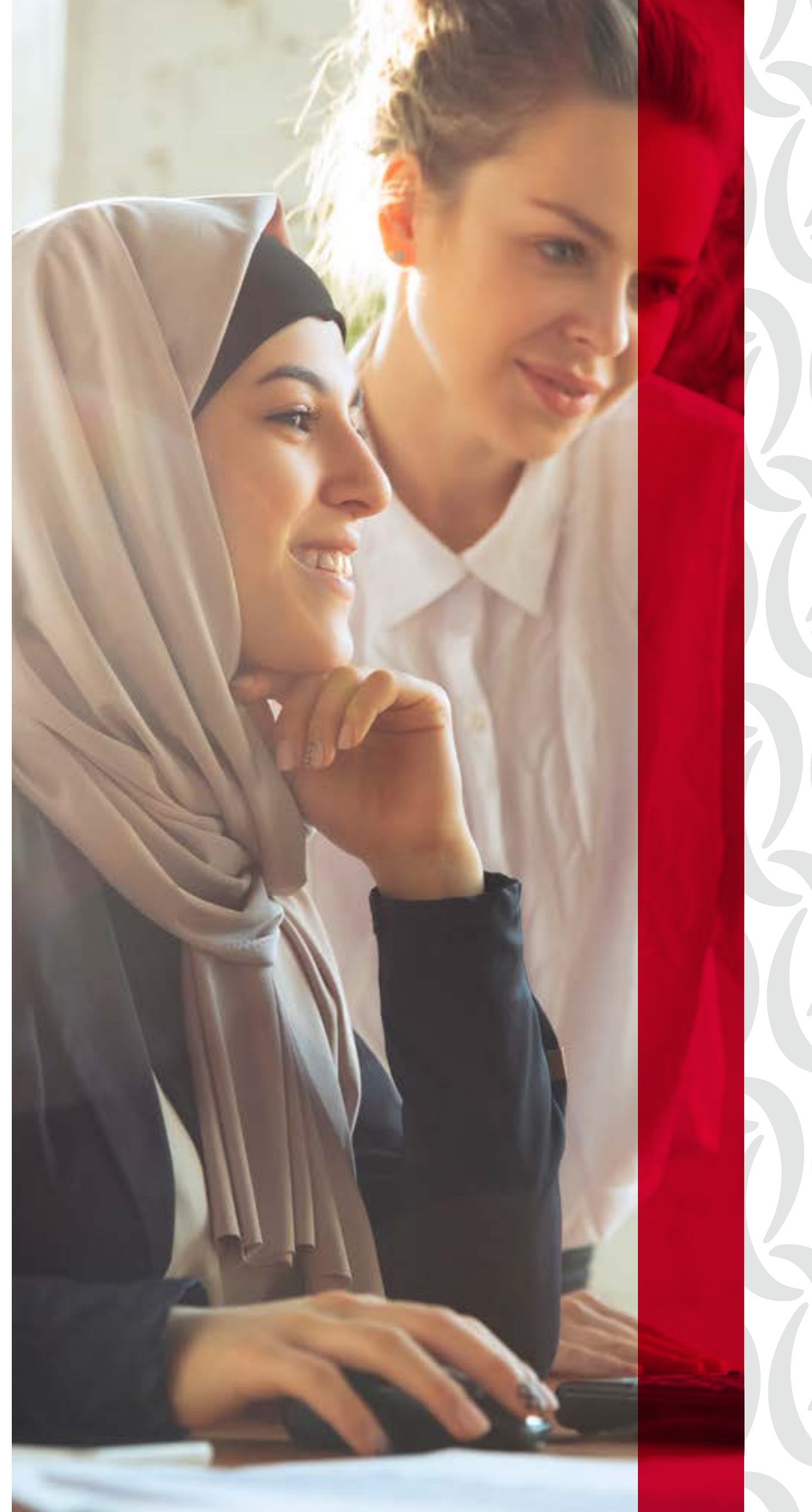
coesia



V etickém kodexu skupiny Coesia se stanovují etické zásady chování vyžadované od osob, které jednají jménem nebo na účet skupiny Coesia. Usměrnjuje činnost všech společností skupiny Coesia a uvádí, jak nahlašovat chování nebo situace, které nejsou v souladu s kodexem.

¹ *Zainteresaná strana* je každá strana, která přímo nebo nepřímo ovlivňuje činnost organizace nebo je jí ovlivněna. Zainteresanými stranami skupiny COESIA jsou její klienti, spolupracovníci, akcionáři, představenstvo, dodavatelé (včetně dodavatelů kapitálu), odbory, konkurence, prostředí a společnost, včetně koncových uživatelů, univerzity, výzkumných center a škol, institucí, veřejné správy a kontrolních subjektů.

² Pojem „zaměstnanci“ se používá také pro všechny osoby, které spolupracují se společnostmi patřícími do skupiny Coesia v různých funkcích – jako jsou ředitelé, externí pracovníci a konzultanti.



Tyto zásady upravují vztahy se všemi zainteresovanými stranami¹ uvnitř i vně společnosti a odrážejí závazek přijmout osvědčené postupy, které jsou nejen v souladu se zákonem, ale jsou také inspirovány silným smyslem pro etickou integritu mezi zaměstnanci² a ve vztahu ke klientům, obchodním partnerům, dodavatelům a komunitě, ve které skupina Coesia působí.

Zásady uvedené v tomto kodexu poskytují podporu při plnění poslání skupiny a při přijímání správných a včasných rozhodnutí při výkonu profesní činnosti, přičemž vždy chrání a neustále zlepšují pověst skupiny Coesia.

Tato druhá verze Etického kodexu skupiny Coesia byla schválena představenstvem skupiny Coesia a platí pro všechny společnosti kontrolované skupinou, neboť je považována za základní prvek její organizační kultury.

Pro koho je určen

coesia



Etický kodex se vztahuje na všechny členy představenstev a dalších řídicích a dozorčích orgánů společností skupiny Coesia, manažery a zaměstnance na základě jakékoli smluvní dohody, včetně brigádníků, partnerů a dodavatelů, jakož i konzultantů a zástupců.

Orgány společnosti a manažeři společnosti jsou povinni být příkladem důsledného dodržování zásad kodexu ve svém každodenním jednání.

Jakékoli jednání, které by mohlo být pro skupinu potenciálně prospěšné, ale je v rozporu s předpisy a zásadami uvedenými v kodexu, není tolerováno. Všichni adresáti zejména zajistí, aby tyto zásady byly známy a důsledně uplatňovány v jakékoli situaci, která se týká společností Coesia, a to i nepřímo.

Skupina Coesia zajistí, aby byl tento etický kodex široce rozšířen prostřednictvím propagace komunikačních programů a specifických vzdělávacích aktivit.

Kodex skupiny Coesia poskytuje regulační rámec pro profesní chování a je podpořen interními zásadami a systémy řízení, pokyny a postupy, které poskytují konkrétnější informace o očekávaném chování.

Kodex je platný ve všech zemích, kde skupina Coesia působí, s výjimkou uplatňování různých vnitrostátních a nadnárodních předpisů.

Etický kompas



Etický kodex skupiny Coesia obsahuje obecné zásady chování, které podporují správné profesní chování. Nemůže však pokrýt všechny problémy, které mohou nastat.

Následuje několik otázek, které mohou pomoci při rozhodování o správném postupu, když si nejste jisti, co dělat ve složité situaci:

Je chování legální?

Je rozhodnutí etické?

Je v souladu s hodnotami skupiny Coesia a jejím etickým kodexem? Je v souladu se zásadami, pokyny a postupy skupiny?

Jaké jsou důsledky opatření, které má být přijaté?

Mohlo by se toto chování zdát nevhodné jinému kolegovi nebo někomu mimo organizaci? Mohlo by poškodit pověst společnosti?

Ví o tomto rozhodnutí váš nadřízený a souhlasí s ním?



Hodnoty a pokyny uvedené v tomto kodexu mají pomoci jednotlivcům při rozhodování, které sice dodržuje všechny platné zákony a předpisy, ale ponechává prostor pro individuální úsudek.

Etické důsledky jednotlivých způsobů chování nemusí být vždy zřejmé na první pohled a je možné, že si nebudete jisti, jak se zachovat v neobvyklé situaci, nebo když budete působit v kulturním prostředí, kde se zásady kodexu nezdají být v souladu s místním kontextem. V takových případech, stejně jako v každé částečně nejisté situaci, skupina Coesia podporuje individuální úsudek, který vychází z hodnot skupiny a zásad obsažených v tomto kodexu.

Co nás spojuje:
naše poslání a hodnoty
respektu, zodpovědnosti,
znalostí a vášně



Naše poslání

Vytváření dlouhodobě udržitelných ekonomických, sociálních a environmentálních hodnot pro naše zákazníky, zaměstnance, akcionáře a komunity, ve kterých působíme.



Naše hodnoty

Skupina Coesia uznává etiku³ jako pilíř chování, který vychází ze základních hodnot skupiny:



Respekt

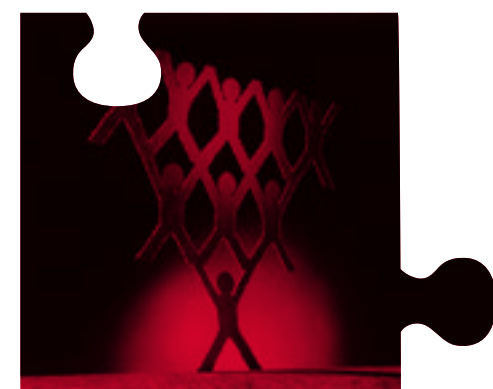
k lidem, pravidlům, místním komunitám, environmentálním a ekonomickým zdrojům. Respekt znamená důslednost a čestnost.



Znalosti

vycházející z kultury, území, vztahů, zkušeností, výzkumu a školení; znalosti jako osobní a profesní růst.

³ *Etika* označuje soubor hodnot a zásad, jimiž se člověk řídí a na jejichž základě může hodnotit své jednání i jednání druhých.



Odpovědnost

za důsledky svých rozhodnutí a činů, jít příkladem, uplatňovat inkluzivní vedení s cílem dosáhnout výsledků a zároveň rozvíjet talenty a odměňovat zásluhy. Odpovědnost, a to i kolektivní, vždy začíná individuální odpovědností.



Vášeň

pro výrobky, inovace, excelenci, krásu, práci a výkon. Pohánění vášní si dokážeme představit výsledky ještě dříve, než jich dosáhneme.

Respekt

Skupina Coesia považuje respekt k lidem, jejich vnitřní hodnotě a důstojnosti za klíčovou zásadu své činnosti. Skupina Coesia oceňuje každého jednotlivce, který se zapojí do činnosti jejích společností a podílí se tak na budování historie a budoucnosti skupiny.

Skupina Coesia uznává hodnotu a klíčový význam vztahů se všemi zainteresovanými stranami a považuje chování založené na etice, integritě⁴ a respektu za základ úspěchu své činnosti.

⁴ *Integrita* označuje čestné a spravedlivé chování, které je v souladu s etickými hodnotami i zákonem.

Skupina Coesia se zavazuje k dodržování nejvyšších standardů poctivosti a spravedlnosti a své podnikání provádí v přísném souladu se všemi platnými zákony a předpisy platnými ve všech zemích, kde působí, a to i v různých právních kontextech. Úplné dodržování mezinárodních a vnitrostátních zákonů a předpisů neznamena pouze zákonné jednání, ale také širší uznání ducha zásad kodexu pro hlubší dodržování základních etických hodnot skupiny.

Pravidla chování popsaná v Etickém kodexu skupiny Coesia jsou zaměřena na podporu norem chování pro transparentní a udržitelné řízení podniku a na zajištění pracovních podmínek respektujících lidská práva a místní komunity. Stejně tak se zaměřují na ochranu a respektování environmentálních zdrojů podle zásad oběhového hospodářství.



Odpovědnost

Skupina Coesia se zavázala k odpovědným obchodním postupům v souladu s nejpokročilejšími standardy udržitelnosti, přičemž bere v úvahu ekonomické, environmentální a sociální důsledky svých činností a rozhodnutí, protože je důležité zaměřit se nejen na to, co se dělá, ale také na to, jak se to dělá.

Skupina Coesia chce podporovat inkluzivní a uvědomělé vedení, které podporuje dovednosti a odborné znalosti všech svých zaměstnanců, a to jak individuálně, tak v týmu. Každý může přispět svou troškou a inspirovat a pozitivně motivovat ostatní k dosažení společného cíle. Dialog, inkluze a přesvědčování jsou zásadní charakteristiky vedení, které komunikuje efektivně, pečlivě, transparentně a přesně.

Skupina Coesia může dosáhnout náročných cílů pouze tehdy, pokud každý převeze odpovědnost a využije svůj talent a kreativitu k tomu, aby se podílel na hledání praktických řešení a udržoval podnětné a motivující pracovní prostředí, které usnadňuje spolupráci s kolegy a mezi jednotlivými společnostmi skupiny. »



Odpovědnost

Od všech osob v odpovědném postavení se očekává, že budou jednat v souladu s následujícími pokyny:

dodržovat kodex a transparentní rozhodovací procesy, jít příkladem a být vzorem;

zajistit, aby si všichni zaměstnanci kodex přečetli, porozuměli mu a byli s ním seznámeni;

vytvářet prostředí, které podporuje etické chování, v němž se zaměstnanci nebojí nahlásit jakýkoli problém, který se může vyskytnout, nebo požádat o vysvětlení; každý manažer je odpovědný za podporu kultury naslouchání a dialogu, která umožňuje všem jednotlivcům svobodně se ozvat, aniž by se obávali negativních důsledků nebo dokonce odvety;

brát vážně jakékoli obavy nebo úvahy vyjádřené zaměstnancem a rozhodnout, zda by měl být problém předán nadřízenému.

Skupina Coesia chrání a podporuje hodnotu svých zaměstnanců, zlepšuje a zvyšuje jejich kompetence a zavazuje se rozvíjet jejich dovednosti tak, aby mohli najít naplnění ve své práci a v úspěchu skupiny.

Společnost Coesia oceňuje a podporuje talent každého z nás a poskytuje podnětné prostředí, aby všichni mohli být motivováni k plnému využití svého potenciálu ve službách skupiny a společnosti. Neustálé zlepšování a proaktivní chování jsou individuální odpovědností, které podporují vývoj skupiny Coesia.

Všichni zaměstnanci jsou hodnoceni podle zásluh a na základě svých dovedností, schopností, odborného přínosu a nasazení.

Znalosti



Znalosti jsou v každé kultuře základní společenskou hodnotou. Skupina Coesia je považuje za klíčový prvek pro neustálý vývoj nabízených služeb, produktů a řešení.

Cílem skupiny Coesia je vytvářet nová spojení mezi odvětvími, trhy a technologiemi, jakož i nové příležitosti pro vztahy se zainteresovanými stranami a působit jako hnací síla hospodářského, sociálního a kulturního rozvoje komunit, v nichž působí.

Skupina Coesia si je vědoma svého dopadu na společnost a investuje do výzkumu a vývoje, aby mohla nabízet udržitelná řešení, služby a produkty, které jsou v souladu s probíhajícími digitálními inovacemi a podporují sociální transformaci.

Znalosti, dovednosti a kompetence zaměstnanců skupiny jsou jedinečným kapitálem a nedílnou součástí úspěchu skupiny Coesia. Podporou profesních příležitostí k realizaci osobních aspirací usnadňuje skupina Coesia společné úsilí o dosažení společného cíle.

Skupina Coesia investuje do nových znalostí a podporuje vývoj a růst svých zaměstnanců tím, že nabízí příležitosti ke vzdělávání, školení a rozvoji individuálních a týmových dovedností a potenciálu prostřednictvím cíleného programu neustálého zlepšování.

Přispívání k udržitelnému rozvoji znamená také péči o blaho všech zaměstnanců, jejich vzdělávání a informování. Skupina Coesia si cení generační synergie a považuje ji za klíčový faktor při řešení sociálních a tržních výzev, aby se každý mohl významně podílet na prosperitě skupiny i společnosti.

Vášeň

Neustálé inovace poháněné nadšením našich zaměstnanců jsou klíčové pro pokrok a jsou integrovány do stále více hybridních modelů, procesů a excelentní výroby, které spojují lidi, technologie a udržitelnost.

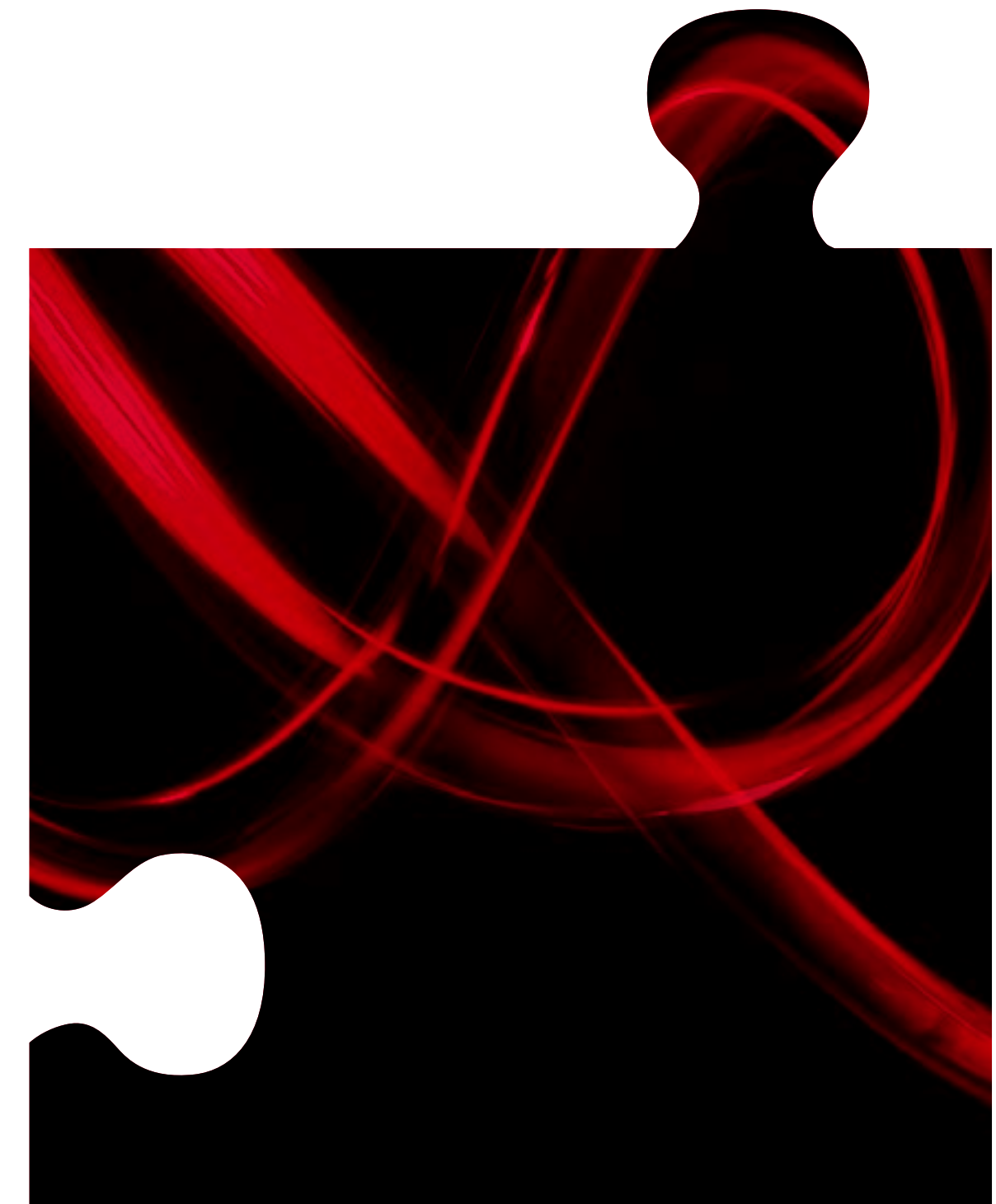
Vášeň vytváří spirálu nakažlivého nadšení, která otevírá mnoho možností a zvyšuje důvěru v dosažení náročných cílů, a to i ve složitých a vysoce transformačních situacích. Lidé ve skupině Coesia se s nadšením věnují své práci a nabízejí klientům a společnosti nová řešení, služby a produkty.

Věnování pozornosti kráse ve smyslu jejích harmonických, funkčních a esenciálních aspektů se neomezuje pouze na řešení a design výrobků, ale uplatňuje se také na pracovišti, v procesech a kvalitě práce a je třeba ji hledat ve veškerém chování, které může být příkladem.

Skupina Coesia zajišťuje inkluzivní a podnětné pracoviště, kde každý může projevit svou kreativitu, vášeň a talent, a to jak individuálně, tak kolektivně.

Autentická spolupráce vytváří synergické a podpůrné prostředí, kde je týmová práce podporována jako hnací síla pro znásobení možností a jako kritická schopnost pro udržení výkonnosti. Práce ve skupině umožňuje společně dosáhnout cílů, kterých by samostatně nebylo možné dosáhnout.

Práce vykonávaná s nadšením a společné dosahování cílů vytváří vzájemnou důvěru. Skupina Coesia očekává, že se všichni její zaměstnanci budou aktivně podílet na vytváření a udržování klimatu otevřeného a konstruktivního dialogu, který může zvýšit pocit sounáležitosti s týmem.



Pravidla chování

coesia



Společnosti, zaměstnanci a dodavatelé skupiny Coesia se zavazují dodržovat následující pravidla chování a směrnice a jednat v souladu s posláním a hodnotami skupiny, jakož i s vnitrostátními a mezinárodními právními předpisy a nařízeními platnými v zemích, kde působí:

1. Transparentní řízení
2. Lidská a pracovní práva
3. Zdraví a bezpečnost
4. Inkluze: rozmanitost, rovné příležitosti a zacházení
5. Informace a ochrana údajů
6. Čestnost a integrita
7. Korupce
8. Střet zájmů
9. Důvěrnost
10. Systém vnitřní kontroly, přesné účetnictví, finanční a nefinanční záznamy
11. Legitimní obchodní a finanční činnosti
12. Spravedlivá soutěž
13. Environmentální zdroje
14. Firemní image
15. Fungování jako skupina
16. Dodavatelé
17. Komunita

1. Transparentní řízení

Transparentnost posiluje účinnost hodnot skupiny Coesia a pocit důvěry a sounáležitosti se skupinou.

Transparentnost je základním kamenem pokročilého řízení a umožňuje také zlepšit vnímání spravedlnosti organizace ze strany zaměstnanců.

Coesia jako skupina společností se sdílenou kulturou a společným cílem očekává od svých manažerů, že budou pracovat a sdělovat rozhodnutí svým zaměstnancům transparentně a sdílet jasné informace s lidmi, které vedou.

Takové chování se vyžaduje i ve všech mezioborových organizačních vztazích mezi jednotlivými odděleními a společnostmi skupiny a v rámci nich.



2. Lidská a pracovní práva

Skupina Coesia prohlašuje, že se zavazuje respektovat, chránit a podporovat lidská a pracovní práva a dodržovat zásady stanovené předními mezinárodními organizacemi⁵ a právní a regulační požadavky ve všech zemích, kde působí.

Skupina Coesia prosazuje model práce, který dbá na důstojnost a práva všech osob a podporuje je, poskytuje zdravé a bezpečné pracoviště, svobodně zvolené zaměstnání a spravedlivou odměnu – a to vše při respektování zákonného věku pro vykonávání práce a práva na vstup do odborů a dalších sdružení.

V případě zaměstnávání migrujících pracovníků dodržuje skupina Coesia pracovní a imigrační zákony hostitelské země.

Skupina Coesia odsuzuje veškeré porušování platných lidských a pracovních práv v celém dodavatelském řetězci, zejména všechny formy pracovního vykořisťování, násilí a obtěžování a jakékoli nezákonné zprostředkování práce.

⁵ · Všeobecná deklarace lidských práv (OSN, 1948);
· Úmluva o právech dítěte (OSN, 1989); · Úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP); · Deklarace o základních zásadách a právech při práci (MOP, 1998);
· Třístranná deklarace zásad týkajících se nadnárodních podniků a sociální politiky (MOP, 2017); · Normy o odpovědnosti nadnárodních korporací a jiných obchodních podniků ve vztahu k lidským právům, (OSN, 2003); · Řídící zásady pro podnikání a lidská práva, (OSN, 2011) · Pokyny OECD k náležité péči pro odpovědné dodavatelské řetězce nerostných surovin z oblastí postižených konfliktem a vysoce rizikových oblastí (2016).

3. Zdraví a bezpečnost

Skupina Coesia dodržuje všechna platná pravidla a předpisy a přijímá nejvyšší standardy v oblasti zdraví a bezpečnosti na ochranu zdraví a pohody pracovníků. Skupina Coesia investuje do bezpečného pracovního prostředí a neustále se snaží udržovat nejlepší výsledky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti.

Skupina Coesia se zavázala šířit a vytvářet kulturu bezpečnosti a prevence rizik, podporovat odpovědné chování všech zaměstnanců a dodavatelů, poskytovat řešení a produkty v plném souladu s vnitrostátními a mezinárodními zákony a nejvyššími bezpečnostními normami.

Skupina Coesia rozvíjí kulturu prevence úrazů a očekává, že všichni zaměstnanci a dodavatelé budou vždy dbát na bezpečné a odpovědné chování, aby chránili svou vlastní bezpečnost i bezpečnost ostatních.



4. Inkluze: rozmanitost, rovné příležitosti a zacházení

Skupina Coesia uznává hodnotu důstojnosti, rozmanitosti a práv všech osob a zaručuje rovné příležitosti a zacházení se všemi zaměstnanci, přičemž odsuzuje jakoukoli formu předsudků, diskriminace⁶, zneužívání⁷, šikany⁸ nebo obtěžování⁹.

Skupina Coesia respektuje a oceňuje rozmanitost a dbá na to, aby nedocházelo k žádnému druhu diskriminace z důvodu: národnostního původu, jazyka, občanství, etnického původu, barvy pleti, rasy, pohlaví, genderové identity nebo genderové fluidity¹⁰, změny pohlaví, sexuální orientace, věku, profesního postavení, náboženského, politického nebo osobního přesvědčení, odborové činnosti nebo angažovanosti, fyzického nebo zdravotního stavu, zdravotního postižení, rodinného stavu, těhotenství a mateřství, kulturního nebo sociálního původu.

Skupina zavádí všechny potřebné organizační podmínky pro inkluzivní pracoviště nezávisle na individuálních rozdílech. »

⁶ *Diskriminace* je jakéhokoli nespravedlivé nebo méně příznivé zacházení na základě osobních charakteristik a zahrnuje také nepřímou diskriminaci, ke které dochází, když existuje společné pravidlo nebo politika, která má nespravedlivý dopad na osoby, které sdílejí určitou vlastnost.

⁷ *Zneužívání*, které je slovní, fyzické, výhružné nebo jiné.

⁸ *Šikana* zahrnuje systematické nepřátelské chování zaměřené na zaměstnance s cílem ho vyloučit nebo izolovat.

⁹ Termínem *obtěžování* se rozumí jakékoli nežádoucí nebo nevíтанé chování (slovní komentáře, jednání nebo gesta) sexuální nebo jiné povahy, jehož cílem nebo důsledkem je podkopání nebo narušení důstojnosti nebo fyzické a duševní integrity osoby nebo vytvoření zastrašujícího, nepřátelského, ponižujícího, pokořujícího nebo urážlivého pracovního prostředí.

¹⁰ *Genderová fluidita* označuje svobodu definovat a měnit v průběhu času svůj genderový projev nebo identitu, případně obojí, aniž by se člověk nutně ztotožňoval se svým pohlavím, nebo aniž by byl ženou či mužem (genderově neutrální).

4. Inkluze: rozmanitost, rovné příležitosti a zacházení

Ve všech aspektech pracovního vztahu – při výběru, náboru, školení, odměňování, povyšování, profesním rozvoji a pracovních příležitostech, přeložení a ukončení pracovního poměru – vychází skupina Coesia při rozhodování výhradně z požadované kvalifikace, odborných dovedností a osobních sklonů, zásluh a pracovního výkonu a odmítá jakoukoli formu nerovného zacházení.

Úspěch skupiny Coesia úzce souvisí s pohodou jejích zaměstnanců a se schopností vytvářet inkluzivní a přátelské pracovní prostředí. Skupina Coesia si cení rozmanitosti a jedinečného přínosu každého jednotlivce, jehož kreativita je základem špičkových produktů, služeb a řešení poskytovaných skupinou.

Skupina Coesia od svých zaměstnanců očekává, že budou dbát na kvalitu vztahů a podporovat pracovní prostředí vzájemné spolupráce, které podporuje pohodu a kde se každý může cítit přijat a mít pocit jistoty.

5. Informace a ochrana údajů

Skupina Coesia věnuje zvláštní pozornost ochraně svých informačních systémů, digitálních dat a elektronických záznamů a zavádí systémy kybernetické bezpečnosti.

Údaje shromážděné a uchovávané skupinou Coesia mohou obsahovat osobní údaje, které se řídí právními předpisy o ochraně soukromí.

Skupina Coesia chrání osobní údaje a soukromí svých zaměstnanců, klientů, dodavatelů a všech dalších stran spojených se společností v plném souladu s právními a regulačními požadavky ve všech zemích, kde působí.



6. Čestnost a integrita

Kromě dodržování všech platných zákonů a předpisů se od všech zaměstnanců očekává, že budou dodržovat zásady kodexu spolu se zásadami, pokyny a interními postupy společnosti. Každý musí převzít odpovědnost za dodržování nejvyšších standardů čestnosti a integrity.

Zaměstnanci jsou odpovědní za respektování a péči o zdroje a majetek společnosti – hmotný i nehmotný –, který musí být chráněn a řádně využíván.

7. Korupce

Skupina Coesia netoleruje žádnou formu korupce¹¹, úplatkářství¹², zprostředkování plateb¹³ nebo podvodu, jako je přijímání nebo vyžadování, nabízení nebo slibování jakéhokoli nepatřičného zisku nebo výhody, ať už přímo nebo prostřednictvím třetích stran či prostředníků, nebo provádění jakýchkoli činností, které porušují nebo by mohly vést k porušení protikorupčních zákonů a předpisů.

¹¹ *Korupce* znamená přijímání nebo nabízení peněz, darů, půjček, odměn nebo jiných výhod za účelem provádění nezákonných činností, které porušují vztah důvěry se společností.

¹² *Úplatkářství* je zneužití svěřených pravomocí k získání nezaslouženého osobního prospěchu.

¹³ *Zprostředkovatelské platby* jsou platby malé hodnoty poskytované v hotovosti nebo v naturáliích státním úředníkům za výkon běžných funkcí, které jsou jinak povinni vykonávat (např. za urychlení získání povolení, licencí atd.). Zprostředkovatelské platby nezahrnují oprávněné správní poplatky a oprávněné platby za zrychlené služby, které jsou vypláceny organizaci (nikoli jednotlivci), kde může být na požádání vystaveno potvrzení.

Skupina Coesia je proti všem formám korupce, ať už přímé nebo nepřímé, a ve všech zemích, kde působí, se snaží proti ní bojovat.

Dary nebo odměny

Není dovoleno nabízet ani přijímat, ať už přímo nebo nepřímo, žádné peníze, dary nebo výhody jakéhokoli druhu, které by se mohly jevit jako prostředek k získání osobní výhody, neomezené na finanční zisk, a byly by tedy v rozporu se zásadami a pravidly stanovenými v tomto kodexu.

Obchodní zdvořilosti, jako jsou dary nebo pohoštění, jsou povoleny pouze v případě, že mají malou hodnotu a v žádném případě nenarušují integritu nebo pověst žádné ze zúčastněných stran.

Skupina Coesia chrání a podporuje všechny své zaměstnance, kteří odmítají platit nebo přijímat jakékoli nepatřičné převody hodnoty, jako jsou úplatky, zprostředkovatelské platby nebo nepatřičné dary.





8. Střet zájmů

Skupina Coesia očekává, že její zaměstnanci budou vždy jednat s nejvyšší mírou poctivosti, dodržovat a zachovávat loajalitu vůči společnosti a jednat v nejlepším zájmu skupiny. Každý je povinen chovat se tak, aby chránil a prosazoval nejlepší zájmy společnosti, a musí se vyvarovat jakékoli situace, v níž by jeho osobní zájmy mohly být v rozporu se zájmy společnosti nebo se tak jevit.

I pouhé zdání střetu zájmů¹⁴, které by mohlo ovlivnit obchodní rozhodnutí, může poškodit práci a pověst všech. Je třeba se vyvarovat situací, které by mohly vést k jakémukoli nepatřičnému osobnímu prospěchu nebo výhodě pro sebe nebo člena rodiny, přítele nebo známého v důsledku jeho postavení ve společnosti.

¹⁴ Obecně platí, že ke střetu zájmů dochází, když skutečné, potenciální nebo domnělé soukromé zájmy jednotlivce (finanční zájmy nebo jiné druhy zájmů, profesní nebo osobní vztahy) ovlivňují nebo se zdá, že ovlivňují jeho profesní rozhodnutí a zasahují do zájmů společnosti.

Jakákoli situace možného střetu zájmů musí být okamžitě nahlášena prostřednictvím systému oznamování nekalých praktik¹⁵.

¹⁵ viz str. 42

9. Důvěrnost

Skupina Coesia považuje veškeré informace za jeden ze strategických zdrojů společnosti, a proto je třeba je chránit a zacházet s nimi s náležitou opatrností. Každý, kdo se při své práci dozví vyhrazené údaje¹⁶ nebo důvěrné informace¹⁷, musí vždy dodržovat mlčenlivost.

¹⁶ *Vyhrazené údaje* jsou veškeré informace týkající se výzkumné činnosti a vývoje, průmyslové, technické, výrobní, obchodní nebo finanční údaje, které by v případě poskytnutí mimo společnost (např. konkurenci, dodavatelům, zákazníkům atd.) mohly negativně ovlivnit zájmy společnosti.

¹⁷ *Výsadní informace* jsou jakékoli specifické interní informace týkající se finančních aktivit, které nejsou veřejně známé, a pokud by byly zveřejněny, mohly by významně ovlivnit hodnotu těchto aktivit (příkladem výsadních informací jsou informace o možných akvizicích nebo prodeji společnosti).

Jakákoli forma investice, ať už přímá nebo prostřednictvím třetí strany, založená na důvěrných interních informacích je v rozporu se zákonem, a proto je přísně zakázána.



10. Systém vnitřní kontroly, přesné účetnictví, finanční a nefinanční záznamy

Účinnost a efektivita systému vnitřní kontroly skupiny Coesia jsou nezbytné pro fungování podniku v souladu s pravidly a zásadami tohoto kodexu. Systém vnitřní kontroly skupiny Coesia představuje soubor činností, postupů a organizačních jednotek, které prostřednictvím integrovaného procesu identifikace, měření a monitorování hlavních rizik zajišťují toto:

efektivitu a účinnost obchodních operací, a tím také záruku, že dokumenty a rozhodnutí jsou dohledatelné;

přijímání informovaných a odpovědných obchodních rozhodnutí;

spolehlivost účetních a manažerských informací;

soulad s platnými zákony a předpisy;

ochranu majetku společnosti.

Pro účely výše uvedeného jsou adresáti kodexu povinni přispívat k neustálému zlepšování systému vnitřní kontroly skupiny Coesia. Dozorčí orgány, interní audit a nezávislí auditoři mají při výkonu své práce a v souvislosti se svými samostatnými oblastmi odpovědnosti přímý, úplný a neomezený přístup ke všem zaměstnancům, činnostem, operacím, dokumentům, archivům a obchodnímu majetku společnosti.

Zainterесované strany spoléhají na transparentnost účetních knih a záznamů a skupina Coesia se zavazuje dodržovat vysoké standardy integrity při přípravě a uchovávání administrativních, fiskálních, manažerských informačních systémů, finančních a nefinančních záznamů a výkazů, které musí být úplné, pravdivé, jasné, přesné, zaznamenané včas a ověřitelné.

11. Legitimní obchodní a finanční činnosti

Společnost Coesia podniká v souladu se zákony, pravidly a předpisy pro boj proti praní špinavých peněz¹⁸ ve všech zemích, kde působí. Za tímto účelem skupina Coesia uplatňuje u všech transakcí postupy sledovatelnosti a neustále dbá na to, aby nejednala s podezřelými partnery, a to ani nepřímo nebo v dobré víře.

¹⁸ *Praní špinavých peněz spočívá v použití finančních prostředků nebo zboží, které přímo nebo nepřímo pocházejí z nezákonných činností, pro legální operace, aby se zakryl jejich nezákonný původ.*

Před navázáním vztahů s obchodními partnery, dodavateli, partnery, Zaměstnanci a konzultanty skupina provede hloubkovou kontrolu s cílem posoudit jejich dobrou pověst a legitimitu jejich podnikání, aby se vyhnula jakémukoli zapojení do praktik, které by mohly být spojeny, a to i potenciálně, s nekalým podnikáním nebo finančními aktivitami.



12. Spravedlivá soutěž

Skupina Coesia se zavazuje dodržovat pravidla a předpisy upravující mezinárodní obchod a případné sankce, a zejména respektovat zákony zakazující kartely, protisoutěžní dohody a zneužívání dominantního postavení.

Skupina Coesia uznává význam konkurenčního trhu a zavazuje se dodržovat antimonopolní zákony, pravidla hospodářské soutěže a práva duševního vlastnictví třetích stran a jednat spravedlivě se zákazníky, dodavateli, konkurenty nebo třetími stranami.

Zaměstnanci skupiny Coesia jsou si vědomi, že by neměli používat nebo předávat žádné informace konkurenci, které by porušovaly antimonopolní zákony.

Skupina Coesia chrání veškeré duševní vlastnictví, a to jak své vlastní, tak duševní vlastnictví třetích stran, včetně ochranných známek, a zavádí kontrolní systémy proti padělání.

13. Environmentální zdroje

Skupina Coesia podporuje udržitelný průmyslový rozvoj a zavazuje se chránit přírodní zdroje a zmírňovat přímý či nepřímý dopad svých provozů a výrobních míst na ekosystém. Společnost Coesia usiluje o snížení spotřeby surovin a přírodních zdrojů, o opatření proti změně klimatu, o ochranu přírody a biologické rozmanitosti a o ochranu vodních zdrojů.

Ochrana životního prostředí přesahuje rámec dodržování zákonů a všechny společnosti skupiny Coesia usnadňují integraci ekologicky udržitelných postupů a oběhového hospodářství do všech fází svých výrobních procesů a spolupracují s dodavateli, klienty a institucemi na podpoře rozvoje udržitelných a pokročilých výrobních modelů, a to i prostřednictvím digitálních technologií.



14. Firemní image

Skupina Coesia považuje svou image a pověst za mimořádně cenný zdroj pro zajištění budoucnosti společnosti. Všechny strany, na které se tento kodex vztahuje, jsou odpovědné za udržování a zlepšování pověsti skupiny svým individuálním chováním za všech okolností.

Pro zajištění jednotného obrazu společnosti Coesia a skupiny jsou ke komunikaci s médii oprávněni pouze určení mluvčí.

Při komunikaci na sociálních sítích je třeba jasně rozlišovat mezi svobodným vyjadřováním osobních názorů a názorů souvisejících s profesní rolí.

15. Fungování jako skupina

Každá společnost skupiny se zavazuje dodržovat zásady stanovené v tomto kodexu, usnadňovat sdílený obchodní přístup a kulturu a podporovat synergii příležitostí mezi oblastmi, trhy a klienty.

Skupina Coesia provádí operace uvnitř skupiny za běžných tržních podmínek, v souladu se zásadami transparentnosti a sledovatelnosti, za účelem spravedlivého a přesného ocenění.



16. Dodavatelé

Dodavatelé jsou povinni jednat v souladu s tímto etickým kodexem v celém dodavatelském řetězci.

Skupina Coesia věří, že zajištění pracovního partnerství se svými dodavateli je oboustranně výhodný přístup, který zaručuje dodržování všech mezinárodních předpisů a vnitrostátních zákonů a zajišťuje odpovědné a udržitelné standardy dodávek v celém dodavatelském řetězci.

Skupina Coesia spolupracuje se svými dodavateli, aby zajistila dodržování vysokých standardů v oblasti integrity, kvality výrobků, zdraví a bezpečnosti výrobků, pracovního prostředí a lidí, práv duševního vlastnictví, environmentálních práv, lidských práv a práva na svobodnou volbu práce – včetně svobody vstupu do odborů. Skupina Coesia podporuje rovné příležitosti a zacházení a netoleruje žádný druh diskriminace, násilí nebo obtěžování a odmítá využívání dětské práce, nucené nebo povinné práce, obchodování s lidmi a jakékoli formy moderního otroctví.

Skupina Coesia od svých dodavatelů očekává, že budou schopni potvrdit a doložit, že výrobky nebo suroviny dodávané v rámci celého dodavatelského řetězce nepocházejí z konfliktních nebo vysoce rizikových oblastí spojených s porušováním lidských práv ani je nefinancují.

Skupina Coesia podporuje své dodavatele, aby neustále vyvíjeli, zaváděli a udržovali postupy odpovědné k životnímu prostředí, zlepšovali svou výkonnost a zároveň minimalizovali svůj dopad na životní prostředí.

17. Komunita

Skupina Coesia se zavázala podporovat rozvoj komunit, v nichž působí, respektovat kulturu a místní tradice, a to prostřednictvím vzájemného a kruhového vztahu.

Coesia investuje do blahobytu a růstu komunit, v nichž působí, také prostřednictvím partnerství a štědrých darů institucím, školám, univerzitám a neziskovým organizacím.



Etický výbor skupiny

coesia



Na úrovni skupiny existuje etický výbor, v jehož čele stojí prezident skupiny Coesia, který podporuje, dohlíží a monitoruje uplatňování kodexu a systému oznamování nekalých praktik.

Etický výbor reaguje na oznámení o nedodržování kodexu při dodržení přísné mlčenlivosti. V průběhu celého mechanismu oznamování nekalých praktik chrání identitu a soukromí osoby podávající stížnost, jakož i identitu a soukromí ostatních zúčastněných nebo zmíněných subjektů a všechny související informace a údaje.

Všechny informace a zprávy předložené etické komisi budou považovány za důvěrné a nebudou zveřejněny v mezích povolených zákonem.

Úkolem etického výboru je zpracovávat zprávy o jakémkoli závažném porušení etického kodexu skupiny Coesia, vždy sledovat a zajišťovat jeho dodržování a neprodleně informovat představenstvo o případných relevantních porušeních.

System oznamování nekalých praktik





Skupina Coesia podporuje kulturu založenou na důvěře, dialogu a výměně názorů, kde mohou zaměstnanci vyjádřit své obavy, požádat o radu při složitých rozhodnutích, řešit kritické otázky nebo předkládat návrhy. Otevřený dialog pomáhá čelit etickým otázkám a přijímat lepší rozhodnutí. V případě pochybností je vždy možné vyhledat podporu a požádat o radu podáním hlášení.

Všichni zaměstnanci jsou vyzýváni, aby vyjadřovali své názory a informovali o jakémkoli porušení, neetickém chování nebo jednání, které je v rozporu s etickým kodexem, a aby vznášeli dotazy, požadovali vysvětlení nebo se snažili přispět ke zlepšení rozhodovacího procesu.

Pro usnadnění postoupení hodnocení je nutné poskytnout podrobný a objektivní popis problému, včetně všech známých skutečností a informací.

Každý, kdo oznámí obavu nebo porušení, nesmí být vystaven žádné odplatě, diskriminaci nebo postihu z důvodů přímo či nepřímo souvisejících s oznámením.

Ve všech případech musí být totožnost oznamovatele vždy chráněna, ledaže by zveřejnění vyžadoval zákon nebo ochrana práv společností skupiny nebo osob obviněných neprávem nebo ve zlé víře.

Otevřený dialog: kanály pro nahlašování

Hlášení lze zasílat jedním z následujících kanálů oznamování nekalých praktik:

1. Pokud se osoba cítí dobře, může jakoukoli záležitost zpočátku nahlásit přímo **přímému nadřízenému**;
2. Pokud se stížnost týká **individuálních nebo kolektivních sporů**, může být informován **HRBP**;
3. Pokud z nějakého důvodu není možné využít výše uvedené dvě možnosti, je možné **podat hlášení ve všech jazycích, kterými se ve skupině Coesia mluví**, a to na přísně důvěrném základě s využitím **digitální platformy**:

v písemné formě

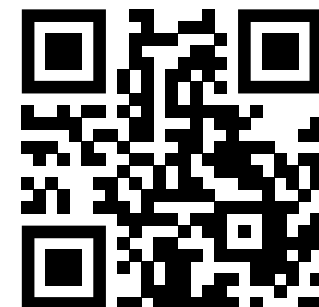


coesia.ethicspoint.com



coesia.navexone.eu

nebo **QR kód**:



v ústní formě



bezplatná čísla jsou k dispozici na portálu **coesia.ethicspoint.com** (24 hodin denně – 7 dní v týdnu)

(výše uvedené dva kanály umožňují anonymní hlášení)

4. Je také možné zaslat **podepsaný e-mail** nebo **dopis v angličtině**, a to za přísných podmínek důvěrnosti:



codethics@coesia.com



Coesia, Ethics Committee, Via Battindarno 91, 40133 Bologna, Italy

Pokud má někdo pocit, že na jeho obavy nebylo adekvátně reagováno, může být nutné předložit záležitost znovu prostřednictvím některého z dalších dostupných kanálů.

Návrhy

Lze také předkládat nové nápady a návrhy na zlepšení. Budou posouzeny a bude na ně odpovězeno.

Žádosti o další informace nebo pochybnosti

Další informace nebo vysvětlení si můžete vyžádat e-mailem na adrese: **codethics@coesia.com**

Důvěrnost a ochrana osobních údajů

Pracovníci určení ke sběru a zpracování hlášení jsou povinni zachovávat přísnou důvěrnost při nakládání se svěřenými informacemi.

Podrobnosti hlášení, které mohou vést k identifikaci oznamovatele, nebudou zveřejněny bez písemného souhlasu. Oznamovatelé budou informováni v případě, že jejich stížnost nelze dále prošetřit bez jejich souhlasu se zveřejněním.

Systém hlášení je řízen v souladu s platnými předpisy o ochraně osobních údajů.

Odplata vůči osobě, která nahlásí obavu nebo skutečné či možné porušení kodexu, nebude tolerována.

