



a coesia company

Pravidla Whistleblowingu

Molins S.R.O.

Obsah

Část A - GLOBÁLNÍ PRAVIDLA WHISTLEBLOWINGU	3
1. Účel	4
2. Kdo může oznamovat	4
3. Co může být a nemůže být oznámeno na globální úrovni	4
4. Jak oznamovat	5
Část B - PRAVIDLA VNITŘNÍHO OZNAMOVACÍHO SYSTÉMU	6
1. Úvodní ustanovení	7
2. Základní pojmy	7
3. Oznámení	10
4. Postup po podání Oznámení a vyřízení Oznámení	13
5. Ochrana osobních údajů a zákaz poskytování údajů	14
6. Nápravná opatření	16
7. Upozornění Zaměstnavatele	16
8. Společná a závěrečná ustanovení	16

Molins, s.r.o

IČO: 252 47 875

se sídlem Korandova 2883/12, 301 00 Plzeň

zapsaná v obchodním rejstříku Krajského soudu v Plzni, oddíl C, vložka 12719

(dále jen "Molins Česká republika" nebo "Zaměstnavatel")

Tento vnitřní předpis upravuje zejména zavedení oznamovacího systému, postup při oznamování a další pravidla pro oznamovací systém, a to jak na globální úrovni, tak na úrovni české legislativy (vnitřní oznamovací systém).

A.
GLOBÁLNÍ
PRAVIDLA
WHISTLEBLOWINGU
(globální úroveň)

Následující pravidla se vztahují na globální oznamování v souladu s Globálními Pravidly Whistleblowingu společnosti (skupiny) Coesia a společnosti Molins Česká republika jako její dceřiné společnosti. Pro národní (interní) whistleblowing jsou pravidla uvedena v druhé části tohoto předpisu "II. Pravidla vnitřního oznamovacího systému (úroveň české legislativy)" níže.

1. Účel

- 1.1 Účelem Globálních Pravidel Whistleblowingu je zejména poskytnout všem osobám¹ jednajícím jménem nebo na účet nebo v zájmu společnosti Coesia S.p.A. (včetně společnosti Molins Česká republika jako její dceřiné společnosti) operativní nástroj pro oznamování porušení Etického kodexu Coesia, porušení legislativního nařízení 24/2023, jakož i všech platných vnitrostátních a mezinárodních právních předpisů platných v zemích, kde působí².

2. Kdo může oznamovat

- 2.1 Oznámení může podat kdokoli. Společnost Coesia S.p.A. a Molins Česká republika jako její dceřiná společnost rozšiřují oprávnění oznámení na všechny osoby, které se v souvislosti se svou pracovní činností dozvědí o porušení předpisů.

3. Co může být a nemůže být oznámeno na globální úrovni

- 3.1 Oznámení je možné v případě, že kdokoli pojme podezření o porušení:
- Etického kodexu Coesia;
 - Zásad společnosti (skupiny) Coesia;
 - Vnitrostátních právních předpisů a vnitřních předpisů a jiných právních předpisů³.

¹ **Interní strany** (např.: všichni spolupracovníci na základě jakékoli smluvní dohody, včetně smluv na dobu určitou) a **Externí strany** (např. fyzické osoby, které získaly informace o porušení během náborového procesu nebo během svého předchozího pracovního vztahu se společností Coesia S.p.A. (včetně společnosti Molins, s.r.o. jako její dceřiné společnosti), klienti, dodavatelé, partneři a obecně všechny zúčastněné strany). Další podrobnosti naleznete v dokumentu Často kladené dotazy (FAQ).

² S výjimkou specifikovaných vnitrostátních právních předpisů a vnitřních předpisů a jiných právních předpisů v části druhé tohoto nařízení II. Pravidla vnitřního oznamovacího systému (úroveň české legislativy).

³ S výjimkou specifikovaných vnitrostátních právních předpisů a vnitřních předpisů a jiných právních předpisů v části druhé tohoto nařízení II. Pravidla vnitřního oznamovacího systému (úroveň české legislativy).

- 3.2 Informace získané výhradně na základě nespolehlivých spekulací nebo drbů (tj. “fámy”) nelze oznamovat.

4. Jak oznamovat

- 4.1 Skupinové oznamovací kanály pro podávání oznámení na globální úrovni:

PÍSEMNÁ FORM

Prostřednictvím digitální platformy pro podávání oznámení, která je dostupná online prostřednictvím:

- odkazu: coesia.ethicspoint.com;
- mobilního telefonu na adrese coesia.navexone.eu nebo naskenováním níže uvedeného QR kódu:



ÚSTNÍ FORMA

- bezplatná telefonní čísla jsou k dispozici na portálu: coesia.ethicspoint.com (24 hodin denně - 7 dní v týdnu).

(Výše uvedené oznamovací kanály umožňují anonymní oznámení v rodném jazyce oznamovatele).

Po podání oznámení obdrží oznamovatel přístupový kód tzv. “klíč k oznámení”, který spolu s heslem může použít ke kontrole případné odpovědi nebo dotazů na příslušné platformě.

Anonymita a důvěrnost

Oznamovatelé mohou oznamovat:

- **Otevřeně:** Oznamovatelé poskytnou veškeré potřebné podrobnosti o svých osobních kontaktních údajích;
- **Anonymně:** Oznamovatelé mohou poskytnout svůj kontaktní email platformou NAVEX, tento nebude předán společnosti Molins Czech Republic, skupině Coesia ani žádné z jejích společností, ale umožní přijímat notifikační emaily, když je v systému zveřejněna odpověď nebo otázka, nebo si oznamovatel může zvolit zůstat zcela anonymní. V takovém případě bude na oznamovatelích, aby pomocí svého hesla a “klíče k oznámení” přistupovali do příslušného systému a kontrolovali zpětnou vazbu.

Další informace o oznamování na globální úrovni jsou popsány v “Globálních Pravidlech Whistleblowingu”.

**B.
PRAVIDLA
VNITŘNÍHO
OZNAMOVACÍHO
SYSTEMU
(úroveň české
legislativy).**

Pro vnitřní oznamovací systém (whistleblowing) zavedený v souladu se zákonem o ochraně oznamovatelů České republiky platí následující pravidla. Pravidla pro oznamování na globální úrovni jsou uvedena výše v první části "I. Globální Pravidla Whistleblowingu (globální úroveň)" tohoto předpisu.

1. Úvodní ustanovení

- 1.1 Tento vnitřní předpis vydává Zaměstnavatel společnost **Molins, s.r.o.** v souladu s ust. § 305 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen "**zákoník práce**"), Etickým kodexem Coesia a Globálními Pravidly Whistleblowingu.
- 1.2 Tímto vnitřním předpisem Zaměstnavatel v souladu se zákonem č. 171/2023 Sb., zákon o ochraně oznamovatelů, v platném znění (dále jen jako "**zákon o ochraně oznamovatelů**"), a v souvislosti se Směrnicí Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019, o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie, v platném znění, **zavádí tzv. vnitřní oznamovací systém.**
- 1.3 Tento vnitřní předpis upravuje zejména zavedení vnitřního oznamovacího systému, základní pojmy, Oznámení dle tohoto vnitřního předpisu, postup po učinění Oznámení, ochranu osobních údajů, postup Zaměstnavatele, včetně nápravných opatření a další pravidla pro vnitřní oznamovací systém.

2. Základní pojmy

- 2.1 **Oznamovatel: Každá osoba, která oznámí podezření o protiprávním jednání.**
Oznamovatelem se pro účely tohoto předpisu na úrovni české legislativy rozumí osoba, která pro Zaměstnavatele, byť zprostředkovaně, vykonávala nebo vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost nebo se Zaměstnavatelem byla nebo je v kontaktu v souvislosti s výkonem práce nebo jiné obdobné činnosti a učinila Oznámení adresované Zaměstnavateli dle zákona o ochraně oznamovatelů a tohoto vnitřního předpisu.

- 2.2 **Práce a obdobná činnost:** Prací nebo jinou obdobnou činností se pro účely tohoto vnitřního předpisu rozumí:
- závislá práce vykonávaná v základním pracovněprávním vztahu, a to jak na úplný tak částečný úvazek,
 - samostatná výdělečná činnost,
 - výkon práv spojených s účastí v právnické osobě,
 - výkon funkce člena orgánu právnické osoby,
 - plnění úkolů v rámci činnosti právnické osoby, v jejím zájmu, jejím jménem nebo na její účet,
 - správa svěřenského fondu,
 - dobrovolnická činnost,
 - odborná praxe, stáž, nebo,
 - výkon práv a povinností vyplývajících ze smlouvy, jejímž předmětem je poskytování dodávek, služeb, stavebních prací nebo jiného obdobného plnění.
- 2.3 **Oznámení: Oznámením se pro účely tohoto vnitřního předpisu rozumí Oznámení učiněné Oznamovatelem, a to zejména prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému obsahující informace o možném Protiprávním jednání, k němuž došlo (mělo dojít) nebo má k takovému Protiprávnímu jednání v budoucnu dojít u Zaměstnavatele.**
- 2.4 **Protiprávní jednání:** Protiprávním jednáním se v souladu s ust. § 2 odst. 1 zákona o ochraně oznamovatelů rozumí jednání, které:
- má znaky trestného činu,
 - má znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100.000,- Kč,
 - porušuje tento zákon, nebo,
 - porušuje jiný právní předpis nebo předpis Evropské unie v oblasti:
 - finančních služeb, povinného auditu a jiných ověřovacích služeb, finančních produktů a finančních trhů,
 - daně z příjmů právnických osob,
 - předcházení legalizaci výnosů z trestné činnosti a financování terorismu,
 - ochrany spotřebitele,
 - souladu s požadavky na výrobky včetně jejich bezpečnosti,
 - bezpečnosti dopravy, přepravy a provozu na pozemních komunikacích,
 - ochrany životního prostředí,
 - bezpečnosti potravin a krmiv a ochrany zvířat a jejich zdraví,
 - radiální ochrany a jaderné bezpečnosti,
 - hospodářské soutěže, veřejných dražeb a zadávání veřejných zakázek,
 - ochrany vnitřního pořádku a bezpečnosti, života a zdraví,

12. ochrany osobních údajů, soukromí a bezpečnosti sítí elektronických komunikací a informačních systémů,
13. ochrany finančních zájmů Evropské unie, nebo,
14. fungování vnitřního trhu, včetně ochrany hospodářské soutěže a státní podpory podle práva Evropské unie.

2.5 Příslušné osoby, Etická komise Coesia a Tým pro řízení whistleblowingu pro společnost Molins s.r.o. (Molins Česká republika): Příslušnými osobami se pro účely tohoto vnitřního předpisu rozumí osoby, které jsou pověřeny Zaměstnavatelem mimo jiné k přijímání a posuzování důvodnosti Oznámení podaného prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému.

V souladu s Globálními Pravidly Whistleblowingu přijímá oznámení Etická komise Coesia - nezávislý a autonomní orgán, kterému předsedá prezident společnosti (skupiny) Coesia, a který tvoří Isabella Seràgnoli, Iole Anna Savini, Giorgia Capuzzo, Paolo Fabiani a Paola Lanzarini.

Úroveň skupiny Coesia, Tým pro globální řízení whistleblowingu Coesia je složen ze dvou členů skupinové Etické komise: Paolo Fabiani a Paola Lanzarini. Na místní úrovni je Tým pro řízení whistleblowingu pro společnost Molins s.r.o. (Molins Česká republika) složen ze dvou členů Etické komise Coesia: Paola Fabianiho a Paoly Lanzarini a dalších dvou členů jako místních kontaktních osob: Claire Millsop a Rachel Shorter.

Jakmile Etická komise Coesia a Tým pro globální řízení whistleblowingu Coesia pro Molins s.r.o. (Molins Česká republika) obdrží oznámení, místní kontaktní osoby provedou plán šetření. Místní kontaktní osoby ve spolupráci s Týmem pro globální řízení whistleblowingu Coesia pro Molins s.r.o. (Molins Česká republika) navrhnou Zaměstnavateli opatření k nápravě nebo předejití protiprávnímu stavu v návaznosti na podané Oznámení (ledaže by tímto postupem mohlo dojít k prozrazení totožnosti Oznamovatele nebo by byla vystavena Odvetnému opatření osoba, která Odvetnému opatření v souladu s ust. § 4 zákona o ochraně oznamovatelů nesmí být vystavena).

2.6 Odvetné opatření: Odvetným opatřením se pro účely tohoto vnitřního předpisu rozumí jednání nebo jeho opomenutí v souvislosti s prací nebo jinou obdobnou činností Oznamovatele, které bylo vyvoláno učiněním Oznámení, a které může způsobit újmu Oznamovateli nebo osobě uvedené v ust. § 4 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů, přičemž za splnění výše uvedených podmínek se za Odvetné opatření považuje zejména:

- a. rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení pracovního poměru na dobu určitou,
- b. zrušení právního vztahu založeného dohodou o provedení práce nebo dohodou o pracovní činnosti,
- c. odvolání z místa vedoucího zaměstnance,
- d. uložení kárného opatření nebo kázeňského trestu,
- e. snížení mzdy, platu nebo odměny nebo nepřiznání osobního příplatku,

- f. přeložení nebo převedení na jinou práci,
- g. pracovní posudek,
- h. neumožnění odborného rozvoje,
- i. změna pracovní doby,
- j. vyžadování lékařského posudku nebo pracovnělékařské prohlídky,
- k. výpověď nebo odstoupení od smlouvy, nebo
- l. zásah do práva na ochranu osobnosti.

3. Oznámení

- 3.1 Zákon o ochraně oznamovatelů stanovuje podmínky a pravidla pro podání Oznámení prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému zavedeného povinným subjektem, tj. Zaměstnavatelem. Oznámení může podat kdokoli. Skupina Coesia a společnost Molins s.r.o. jako její dceřiná společnost rozšiřují oprávnění oznámení na všechny osoby, které se v souvislosti se svou pracovní činností dozvědí o porušení předpisů nebo protiprávního jednání.

Jak oznamovat:

PÍSEMNÁ FORM

Prostřednictvím digitální platformy pro podávání oznámení, která je dostupná online prostřednictvím:

- odkazu: coesia.ethicspoint.com;
 - mobilního telefonu na adrese coesia.navexone.eu nebo naskenováním níže uvedeného QR kódu:
- zasláním oznámení v písemné (papírové) formě Příslušným osobám:



Claire Millsop, care od MPRD Ltd, Rockingham Drive, Milton Keynes, MK14 6LY, Velká Británie. Email: claire.millsop@coesia.com
Telefonní číslo: +44(0)1908233833

Pro možnost podání oznámení písemnou (papírovou) formou v češtině:
Mgr. Radka Lišková, Molins s.r.o., Human Resources,
Korandova 2883/12, 301 00 Plzeň. Email: radka.liskova@molins.com
Telefonní číslo: +420 378 080 313.

ÚSTNÍ FORMA

- bezplatná telefonní čísla jsou k dispozici na portálu: coesia.ethicspoint.com (24 hodin denně - 7 dní v týdnu).

Po podání oznámení obdrží oznamovatel přístupový kód tzv. "klíč k oznámení", který spolu s heslem může použít ke kontrole případné odpovědi nebo dotazů na příslušné platformě.

Osobně (setkání "tváří v tvář") na žádost oznamovatele.

Pro možnost osobního podání oznámení v češtině: Mgr. Radka Lišková, Molins s.r.o., Human Resources, Korandova 2883/12, 301 00 Plzeň.

Důvěrnost

Oznamovatelé mohou oznamovat:

- Otevřeně: Oznamovatelé poskytnou veškeré potřebné podrobnosti o svých osobních kontaktních údajích.

- 3.2 Oznamovatel může podat své Oznámení též Ministerstvu spravedlnosti nebo jej uveřejnit v souladu s ust. § 7 odst. 1 písm. c) zákona o ochraně oznamovatelů. Takovému Oznamovateli náleží ochrana podle tohoto vnitřního předpisu a zákona o ochraně oznamovatelů, zejména jedná-li se o osobu dle článku 2 odst. 2.1 tohoto vnitřního předpisu.
- 3.3 Identifikační údaje Příslušných osob pro přijímání a vyřizování Oznámení podaných prostřednictvím vnitřního oznamovacího systému, včetně jejich kontaktních údajů, jsou zveřejněny na internetových stránkách Zaměstnavatele v sekci Contact section: <https://www.molins.com/en/contacts>. K telefonní lince i emailové adrese mají přístup pouze Příslušné osoby tak, aby byla totožnost Oznamovatele chráněna.
- 3.4 Na žádost Oznamovatele Oznamovatel podá Oznámení Příslušným osobám osobně. Příslušné osoby jsou povinny osobní Oznámení Oznamovatele přijmout nejdéle do 14 dnů ode dne, kdy o to Oznamovatel požádal.
- 3.5 V Oznámení týkajícího se Zaměstnavatele, resp. české legislativy musí být uvedeny údaje o jménu, příjmení (popř. obchodní firmy), datu narození Oznamovatele a kontaktní údaje Oznamovatele, jejichž prostřednictvím lze Oznamovatele kontaktovat (např. telefonní číslo, email, adresa bydliště / sídla). Oznámení může obsahovat jiné údaje na základě, kterých lze zjistit / dovodit totožnost Oznamovatele. Oznámení nemusí obsahovat identifikační údaje o osobě Oznamovatele v případě, že je Příslušným

osobám totožnost Oznamovatele známa, tj. zejména v případech, kdy je Oznámení podáváno osobně či je Oznamovatelem Příslušným osobám sděleno, že takové Oznámení podal. Není-li možné z Oznámení týkajícího se Zaměstnavatele, resp. české legislativy identifikovat osobu Oznamovatele, Příslušné osoby se jím nebudou bez dalšího zabývat.

- 3.6 Z podaného Oznámení musí být jasné v čem je spatřováno Protiprávní jednání, resp. v jakých konkrétních skutečnostech spočívá Protiprávní jednání. Dále Oznamovatel uvede, jaké nápravné opatření požaduje. Disponuje-li Oznamovatel podklady pro prokázání Protiprávního jednání, tyto k Oznámení přiloží jako důkazy.
- 3.7 Ústní Oznámení učiní Oznamovatel telefonicky či zanecháním hlasové zprávy na příslušné telefonní lince Příslušných osob. Písemné Oznámení může Oznamovatel zaslat na příslušnou emailovou adresu Příslušných osob nebo jej zaslat v listinné podobě k rukám Příslušných osob. Taková listinná písemnost musí být označena pojmem "Whistleblowing". Listinné písemnosti s označením "Whistleblowing" může otevírat pouze Příslušná osoba, a nikoliv jakýkoliv jiný zaměstnanec Zaměstnavatele či jiná osoba odlišná od Příslušných osob.
- 3.8 O Oznámení činěném osobně a ústně bude se souhlasem Oznamovatele pořízena zvuková nahrávka nebo záznam, jež zachycuje pravou podstatu Oznámení. Oznamovateli bude Příslušnými osobami umožněno se k záznamu či přepisu zvukové nahrávky vyjádřit. Vyjádření Oznamovatele se k záznamu či přepisu zvukové nahrávky přiloží.

4. Postup po podání Oznámení a vyřízení Oznámení

- 4.1 O veškerých Oznámeních, jež jsou podány Příslušným osobám dle tohoto vnitřního předpisu v souvislosti se zákonem o ochraně oznamovatelů vedou Příslušné osoby elektronickou evidenci. V evidenci Oznámení Příslušné osoby uvede identifikační údaje Oznamovatele, datum přijetí stížnosti, předmět stížnosti, identifikaci osob, kterých se Oznámení týká (proti kterým směřuje), opatření, jehož přijetí se Oznamovatel domáhá, uvedl-li ho, vyhodnocení důvodnosti Oznámení, přijatá opatření Zaměstnavatelem a datum vyřízení Oznámení.
- 4.2 Přístup do evidence Oznámení dle článku 4 odst. 4.1 tohoto vnitřního předpisu shora mají pouze Příslušné osoby. Příslušné osoby jsou povinny uchovávat Oznámení a dokumenty s Oznámením související po dobu 5 let ode dne přijetí Oznámení.
- 4.3 Po přijetí Oznámení Příslušné osoby písemně vyrozumí Oznamovatele o přijetí Oznámení nejpozději do 7 dnů ode dne jeho přijetí. Příslušné osoby nemusí Oznamovatele vyrozumět o přijetí Oznámení dle věty předchozí v případě, že Oznamovatel výslovně požádal Příslušné osoby, aby ho o přijetí Oznámení nevyrozumívaly nebo je zřejmé, že takovýmto vyrozuměním by došlo k prozrazení totožnosti Oznamovatele třetí osobě.
- 4.4 Příslušné osoby do 30 dnů ode dne přijetí Oznámení, po projednání s Etickou komisí Coesia nebo Týmem pro globální řízení whistleblowingu Coesia nebo Týmem pro řízení whistleblowingu pro společnost Molins s.r.o., posoudí důvodnost Oznámení a písemně vyrozumí Oznamovatele o výsledcích jeho posouzení. Jde-li o případ skutkově nebo právně složitý, lze lhůtu pro vyřízení Oznámení dle věty předchozí prodloužit až o 30 dnů, nejvýše však dvakrát. Je-li Příslušnými osobami prodloužena lhůta k vyřízení Oznámení, písemně vyrozumí o prodloužení a důvodech prodloužení této lhůty Oznamovatele před jejím uplynutím, nejedná-li se o případy dle článku 4 odst. 4.3 tohoto vnitřního předpisu shora.

- 4.5 Příslušné osoby ve stanovené lhůtě vyřídí Oznámení jedním z následujících způsobů:
- a. Nejedná se o Oznámení dle zákona o ochraně oznamovatelů a bez zbytečného odkladu o tom **písemně** vyrozumí Oznamovatele.
 - b. Oznámení je vyhodnoceno jako důvodné a navrhne Zaměstnavateli, případně Etické komisi Coesia nebo Týmu pro globální řízení whistleblowingu Coesia nebo Týmu pro řízení whistleblowingu pro společnost Molins s.r.o. opatření k předejití nebo nápravě protiprávního stavu. O takovém vyhodnocení bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí Oznamovatele.
 - c. Je-li Oznámení vyhodnoceno jako důvodné, avšak je podáno Oznamovatelem, který pro Zaměstnavatele nevykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, navrhnou Příslušné osoby nápravná opatření osobě, pro kterou Oznamovatel vykonává práci nebo jinou obdobnou činnost, nevylučuje-li to povaha věci. Nepřijme-li tato osoba (povinný subjekt) opatření navržené Příslušnými osobami, přijme k předejití nebo nápravě protiprávního stavu jiné vhodné opatření; to neplatí, jde-li o opatření navržené jiné osobě než povinnému subjektu, který tyto Příslušné osoby určil, tj. Zaměstnavatel. O přijatém opatření povinný subjekt neprodleně vyrozumí Příslušné osoby, které o něm bez zbytečného odkladu písemně vyrozumí Oznamovatele.
 - d. Oznámení je vyhodnoceno jako nedůvodné, písemně vyrozumí bez zbytečného odkladu Oznamovatele o tom, že na základě skutečností uvedených v Oznámení, případně z podkladů předložených Oznamovatelem a z okolností, které jí jsou známy, neshledala podezření ze spáchání Protiprávního jednání, nebo shledala, že Oznámení se zakládá na nepravdivých informacích, a poučí Oznamovatele o právu podat Oznámení u orgánu veřejné moci.

5. Ochrana osobních údajů a zákaz poskytování údajů

- 5.1 Příslušné osoby neposkytnou informace žádné třetí osobě, které by mohly zmařit nebo ohrozit účel podávání Oznámení. Stejnou povinnost má i třetí osoba, která získá přístup k Oznámením nebo do evidence údajů o přijatých Oznámeních.
- 5.2 S písemným souhlasem Oznamovatele a osob dle ust. § 4 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů, je možné informace o jejich totožnosti poskytnout. Poskytnout informace o totožnosti osob dle věty předchozí lze i bez souhlasu v případě, že jsou Příslušné osoby povinny takové informace poskytnout orgánům veřejné moci podle právních předpisů. O poskytnutí informací

o totožnost Oznamovatele orgánům veřejné moci jsou Příslušné osoby povinny předem Oznamovatele vyrozumět, přičemž vylíčí důvody, pro které je povinna informaci o totožnosti poskytnout. Oznamovateli Příslušné osoby umožní, aby se k poskytnutí informace o jeho totožnosti vyjádřil.

- 5.3 V případě, že Oznamovatel měl oprávněné důvody domnívat se, že podání Oznámení bylo nezbytné pro odhalení Protiprávního jednání, nejedná se o porušení smluvní povinnosti zachovávat mlčenlivost, povinnosti zachovávat mlčenlivost podle zákona č. 280/2009 Sb., daňový řád, v platném znění, ani povinnosti zachovávat mlčenlivost podle jiných právních předpisů upravujících práci nebo jinou obdobnou činnost. To vše s výjimkou:
- a. povinnost zajistit ochranu utajovaných informací a informací, jejichž vyžádání by zjevně mohlo ohrozit probíhající trestní řízení, nebo ochranu zvláštních skutečností podle zákona č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon), v platném znění, anebo.
 - b. povinnost zachovávat mlčenlivost při poskytování právní pomoci v řízení před soudem nebo jiným orgánem veřejné moci.
- 5.4 Stejně tak Oznámení ani následně poskytnuté informace v souvislosti s Oznámením není porušením smluvní nebo zákonné povinnosti, ledaže Oznamovatel nebo osoby uvedené v ust. § 4 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů, neměli oprávněný důvod se domnívat, že Oznámení bylo nezbytné pro odhalení možného Protiprávního jednání.
- 5.5 Veškeré zpracování osobních údajů Oznamovatele a osob dle ust. § 4 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů bude prováděno v souladu s platnými právními předpisy a předpisy Evropské unie, a to zejména Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 ze dne 27.4.2016, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), v platném znění (GDPR).
- 5.6 Příslušné osoby zachovávají mlčenlivost o všech skutečnostech, které se dozvěděly při výkonu své činnosti dle tohoto vnitřního předpisu v souvislosti se zákonem o ochraně oznamovatelů i po ukončení své činnosti, ledaže právní předpisy nevyžadují opak.

6. Nápravná opatření

- 6.1 V případě, že Oznámení je vyhodnoceno jako důvodné, Zaměstnavatel, po projednání s Etickou komisí Coesia nebo Týmem pro globální řízení whistleblowingu Coesia nebo Týmem pro řízení whistleblowingu pro společnost Molins s.r.o., přijme vhodná opatření k nápravě nebo předejití protiprávního stavu v návaznosti na takové Oznámení. Při přijetí nápravného opatření Zaměstnavatel postupuje s veškerou odbornou péčí, kterou lze po něm spravedlivě požadovat.

7. Upozornění Zaměstnavatele

- 7.1 Osobě, která učiní Oznámení, aniž měla oprávněné důvody se domnívat, že se Oznámení zakládá na pravdivých informacích Zaměstnavatel neposkytne ochranu před Odvetnými opatřeními.
- 7.2 Osoba, která učiní vědomě nepravdivé Oznámení se dopouští přestupku dle ust. § 23 zákona o ochraně oznamovatelů. Za přestupek dle věty předchozí lze v souladu s ust. § 23 odst. 2 zákona o ochraně oznamovatelů uložit pokutu do 50.000,- Kč.

8. Společná a závěrečná ustanovení

- 8.1 Další pravidla pro vnitřní oznamovací systém zavedený u Zaměstnavatele společnosti **Molins, s.r.o.** výslovně neupravených tímto vnitřním předpisem, stanoví zákon o ochraně oznamovatelů.
- 8.2 Informace o Příslušných osobách, o způsobech oznamování dle vnitřního oznamovacího systému a Ministerstvu spravedlnosti Zaměstnavatel zveřejnil též na svých internetových stránkách <https://www.molins.com/en>.
- 8.3 Tento vnitřní předpis je závazný pro Zaměstnavatele a pro všechny jeho zaměstnance. Tento vnitřní předpis je veřejně dostupný všem osobám, které vykonávají pro Zaměstnavatele práci nebo jinou obdobnou činnost, a to mimo jiné v prostorách sídla Zaměstnavatele na adrese Korandova 2883/12, 301 00 Plzeň.

- 8.4 V souladu s ust. § 305 odst. 3 a odst. 4 zákoníku práce je Zaměstnavatel povinen zaměstnance seznámit s vydáním, změnou nebo zrušením vnitřního předpisu nejpozději do 15 dnů. Vnitřní předpis musí být všem zaměstnancům Zaměstnavatele přístupný. Zaměstnavatel je povinen uschovat vnitřní předpis po dobu 10 let ode dne ukončení doby jeho platnosti
- 8.5 Tento vnitřní předpis nabývá účinnosti dne **16.05.2024** a vydává se na dobu neurčitou.

V Plzni dne 16.05.2024

Molins, s.r.o
Zaměstnavatel